

La Charte de la Diversité dans l'Entreprise en Allemagne

La Diversité est une chance

La diversité de la société moderne, influencée par la mondialisation et illustrée par les changements démographiques, affecte la vie économique en Allemagne. Nous avons réalisé que nous ne pourrions réussir dans les affaires que si nous acceptons la diversité et l'utilisons comme un levier. Ceci inclut la diversité de nos employés et les besoins divers de nos clients et de nos autres partenaires commerciaux. Les compétences et les talents divers de l'encadrement et de la main d'œuvre offrent de nouvelles opportunités pour l'émergence de solutions innovantes et créatives.

La mise en œuvre de la Charte de la Diversité dans nos entreprises vise à créer un environnement de travail exempt de préjugés. Nous respectons profondément tous nos collègues sans distinction de sexe, de race, de nationalité, d'origine ethnique, de religion, d'opinion, de handicap, d'âge, et d'orientation sexuelle. La reconnaissance et la promotion de ces potentiels divers génèrent des bénéfices économiques pour nos entreprises.

Nous encourageons l'instauration d'une atmosphère de respect et de confiance mutuelle. Ceci aura des effets positifs sur notre réputation et notre intégrité vis-à-vis de nos partenaires et de nos clients en Allemagne et dans le monde.

Dans le cadre de cette Charte, nous nous sommes engagés à

1. Instaurer une culture d'entreprise caractérisée par le respect mutuel et la reconnaissance de chaque individu. Nous cherchons à créer des conditions telles que chacun (cadres et collaborateurs) respecte, pratique et reconnaisse ces valeurs. Ceci nécessitera un soutien explicite des cadres et des dirigeants.
2. Superviser et s'assurer que nos processus RH seront compatibles avec les compétences, les aptitudes et les talents de nos employés ainsi qu'avec nos propres critères de performance.
3. Reconnaître la diversité à l'intérieur et à l'extérieur de nos entreprises, mesurer la valeur des potentiels intrinsèques qui y résident et s'efforcer d'en tirer profit sur le plan des affaires.
4. S'assurer que la mise en œuvre de la Charte recevra la reconnaissance qui lui est due et en fera un thème de communication interne et externe.
5. Rendre public chaque année, sur une base régulière, nos efforts et nos accomplissements en matière de promotion de la diversité.
6. Maintenir nos propres employés et collaborateurs informés et activement engagés dans la mise en œuvre de la Charte.

Nous sommes définitivement convaincus que pratiquer et apprécier la diversité aura un impact positif sur la société allemande. Nous saluons et soutenons cette initiative!

Organisation Professionnelle

**Prof. Dr. Maria Böhmer, Ministre
allemand des Migrations, des Réfugiés
et de l'Intégration**